**Uchwała Nr ..............**

**Rady Powiatu Wołowskiego**

**z dnia ......................**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 marca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz przepisów § 5, 6, 7, 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Powiatu Wołowskiego uchwala, co następuje:

**ROZDZIAŁ I**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§** **1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§** **2.** 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Wołowski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

b) za warunki pracy,

 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§** **3.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),

 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

 4) **organie prowadzącym szkołę** - rozumie się przez to Powiat Wołowski,

 5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkoły specjalne lub placówki specjalne, szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne lub placówki oświatowe i placówki opiekuńczo-wychowawcze dla których organem prowadzącym jest Powiat Wołowski,

 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu,

 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu,

 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

 10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,

 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust.1 rozporządzenia.

**ROZDZIAŁ II**

**DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§** **4.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokość i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

**§** **5.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 27 określa:

 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,

 2) **dyrektorowi** - Starosta Wołowski.

**ROZDZIAŁ III**

**DODATEK MOTYWACYJNY**

**§** **6.** Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia w wysokości i na warunkach, oraz na zasadach określonych w § 7-11 Regulaminu.

**§** **7.** 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego semestru, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) osiągnięć w pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

a) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,

c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

e) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§** **8.** 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 7 ust. 3, jest spełnienie następujących kryteriów:

 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,

 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,

 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, funduszem nagród, dyscyplina pracy,

 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

 9) pozostałe obowiązki:

a) przestrzeganie regulaminu pracy,

b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

**§** **9.** 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości 40 zł na etat kalkulacyjny.

2. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**§** **10.** 1. Dodatek motywacyjny, w formach, o jakich mowa w § 27 przyznaje:

 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 7 ust. 3 dyrektor szkoły,

 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 7 ust. 3 i § 8 Starosta Wołowski.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

**ROZDZIAŁ IV**

**DODATEK FUNKCYJNY**

**§** **11.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,

 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:

a) opiekuna stażu,

b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

**§** **12.** 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 85% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2, ustala się za:

 1) wychowawstwo klasy - w wysokości nie mniej niż 70 zł,

 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 40 zł,

 3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 250 zł,

 4) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 30 zł.

**§** **13.** 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

**§** **14.** 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

 1) wielkość szkoły, a w tym:

a) liczbę uczniów,

b) liczbę oddziałów,

c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),

d) ilość budynków i ich lokalizacja,

 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,

b) prowadzenie w szkole stołówki,

c) stan bazy dydaktycznej,

d) liczbę stanowisk kierowniczych,

e) wieloprofilowość kształcenia,

f) posiadanie internatu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

**§** **15**. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 27, przyznaje:

 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,

 2) **dyrektorowi szkoły** - Starosta Wołowski.

**ROZDZIAŁ V**

**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§** **16.** Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 16 i § 17 Regulaminu.

**§** **17.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

4. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

**§ 18.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje:

1) nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 17 ust. 2, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj niepełnosprawności został określony w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu, z przyczyn, o których mowa w § 32 pkt 1 rozporządzenia Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 Nr 139, poz. 1328) Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 maja 2002 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 66, poz. 604), przysługuje dodatek w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1 a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, przysługuje dodatek w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciele przepracowali w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin tygodniowo.

4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w ust. 2 pkt 1 lub 2 przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

**§ 19.** 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 27, przyznaje:

 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,

 2) **dyrektorowi szkoły** - Starosta Wołowski.

2. Dodatki za warunki pracy w szkołach specjalnych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych nie mogą przekraczać łącznie 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatki za warunki pracy w placówkach socjoterapeutycznych i resocjalizacyjnych wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia i nie mogą przekraczać łącznie 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

**ROZDZIAŁ VI**

**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW**

**§** **20.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

**§** **21.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 21 ust. 2, 3, 4 niniejszego Regulaminu.

**§** **22.** 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 27 określa:

 1) **dla nauczyciela** - dyrektor szkoły,

 2) **dla dyrektora** - Starosta Wołowski

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

**ROZDZIAŁ VII**

**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§** **23.** 1. W budżecie Powiatu Wołowskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze, z tego:

 1) 20% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,

 2) 80% przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, reguluje odrębny regulamin.

**ROZDZIAŁ VIII**

**DODATEK MIESZKANIOWY**

**§** **24.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

 1) przy 1 osobie w rodzinie - 3%,

 2) przy 2 osobach w rodzinie - 5%,

 3) przy 3 osobach w rodzinie - 6%,

 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 8%

minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w Ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002 Nr 200 poz. 1679 ze zm.).

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,

 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Starostę Wołowskiego.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

**§** **25.** 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

 2) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,

 3) pozostawania w stanie nieczynnym,

 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,

 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

**§** **26.** 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 25 ust. 1.

2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 27 określa:

 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,

 2) dla dyrektora - Starosta Wołowski.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie.

**ROZDZIAŁ IX**

**PRZEPISY KOŃCOWE**

**§** **27.** 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1-3:

 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,

 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,

 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 28.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 2 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**§ 29.** 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 2 ust. 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 2 ust. 3, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 2, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

**§** **30.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§** **31.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wołowskiego.

**§** **32.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

 Załącznik Nr 1 do uchwały

 Rady Powiatu Wołowskiego

 Nr ............... z dnia .................

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. |  Stanowisko |  Wysokość dodatku funkcyjnego w % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego nie więcej niż |
| 1. |  **Szkoły specjalne:**1) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów2) dyrektor szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów3) wicedyrektor |  70%80%40% |
| 2. |  **Gimnazja i szkoły ponadgimnazjalne:**1) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów2) dyrektor szkoły liczącej od 13 do 18 oddziałów3) dyrektor szkoły liczącej 19 i więcej oddziałów4) wicedyrektor 5) kierownik Ośrodka Dokształcania i Doskonalenia Zawodowego6) kierownik szkolenia praktycznego7) kierownik internatu |  70%80%85%40%35%30%25% |
| 3. | dyrektor Powiatowej Wielofunkcyjnej Placówki Opiekuńczo Wychowawczej |  60% |
| 4. | dyrektor Powiatowego Centrum Edukacji i Pomocy Psychologiczno - Pedagogicznejwicedyrektor Powiatowego Centrum Edukacji i Pomocy Psychologiczno - Pedagogicznej  |  70%45% |
| 5. | dyrektor Zespołu Placówek Resocjalizacyjnychwicedyrektor Zespołu Placówek Resocjalizacyjnych |  80%50% |

 Załącznik Nr 2 do uchwały

 Rady Powiatu Wołowskiego

 Nr ............... z dnia .................

**WYSOKOŚĆ DODATKÓW ZA TRUDNE WARUNKI PRACY**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. |  Trudne warunki pracy |  Dodatek za trudne warunki pracy w % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, nie więcej niż |
| 1. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim |  25% |
| 2. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo- wychowawczych |  25% |
| 3. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych w placówkach resocjalizacyjnych |  35% |
| 4. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych w placówkach socjoterapeutycznych |  30% |
| 5. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych |  25% |
| 6. | Prowadzenie działalności diagnostycznej dzieci i młodzieży z deficytami rozwojowymi. Prowadzenie przez nauczycieli zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnionymi oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych |  15% |
| 7. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy |  20% |